

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

КОНСУЛЬТАЦИЯ № 8А

РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ОБЪЯВИТЬ ВЫГОВОР РАБОТНИКУ, КОТОРЫЙ ГРУБИТ КОЛЛЕГАМ

Пресс-служба Профсоюза. 11.10.2016



В соответствии с **письмом Минтруда России от 16.09.2016 № 14-2/В-888** работодатель может объявить выговор работнику, который грубит коллегам

Разъяснения ведомства применяются в случае, когда работодатели ввели запрет на грубые и резкие выражения при общении с клиентами или коллегами.

Такое положение можно закрепить в трудовых договорах, правилах внутреннего трудового распорядка либо иных локальных нормативных актах.

За нарушение запрета работодатель вправе применить к сотруднику дисциплинарное взыскание - замечание, выговор или даже увольнение.

При этом нужно учитывать тяжесть проступка и условия, при которых он совершен.

Источник: КонсультантПлюс