

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

КОНСУЛЬТАЦИЯ № 13а

НОВЫЕ НОРМЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ НЕПОЛНЫМ ДНЕМ

Пресс-служба Профсоюза. 18.04.2017



В перечень этих прав входят непрерывный трудовой стаж, ежегодный оплачиваемый отпуск и оплачиваемые праздничные дни, нахождение на больничном. Женщинам в декрете должны также выплачивать все положенные по закону деньги. Их также не могут уволить во время отпуска по уходу за ребенком. Уволить без веской причины вообще не могут человека, работающего неполную неделю. Для того чтобы эти нормы соблюдались, решение о сокращении продолжительности рабочего дня должно быть в обязательном порядке прописано в индивидуальном трудовом договоре или в коллективном трудовом договоре.

Напомним, что в Трудовом кодексе полным рабочим днем считается восьмичасовое пребывание работника на рабочем месте. Так как в России пятидневная рабочая неделя, то 40 часов в неделю — это и будет полная трудовая неделя. Все остальные вариации рабочего дня — неполные.

Источник: КСС «Система Кадры»