

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 19 г. Томска**

634021 г. Томск, ул. Лебедева, 135, тел. 45-19-50, 45-19-60

Согласовано с профкомом
Протокол № 42
от «15» 11. 2021 г.
И. о. председателя ПК

(Т.А. Сыркина)

Утверждено
«16» 11.2021г
И. о. заведующего МБДОУ № 19
_____ (Л.А. Суходолина)

**ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах
(Приложение № 4 к Коллективному договору)**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 г. Томска (далее - Положение) является локальным актом МБДОУ, регулирующим порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера работников.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
- Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 09.01.2017;
- Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;
- Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений»;
- Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»;
- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
- Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.4. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с Управляющим советом ДОУ, профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

1.5. Положение распространяется на педагогических работников, обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал МБДОУ № 19.

1.6. Выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам МБДОУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2.1.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.1.3. доплата за расширение зон обслуживания;

2.1.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.1.5. доплата за работу в ночное время;

2.1.6. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.1.7. повышенная оплата сверхурочной работы;

2.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам оценки условий труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ, локальным актом учреждения и трудовым договором.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда МБДОУ № 19 руководствуется Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992г. № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при

расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Компенсационные выплаты ПКГ- должностей работников младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного персонала

№	Показатели	Размер выплат к ставке
3.1.	выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда	В размере 10 % должностного оклада ст. 146-147 ТК РФ и в соответствии с Коллективным договором
3.2.	доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере пропорционально отработанному времени, но не более 1 должностного оклада
3.3.	доплата за расширение зон обслуживания	В размере пропорционально отработанному времени, но не более 1 должностного оклада
3.4.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере пропорционально отработанному времени, но не более 1 должностного оклада
3.5.	доплата за работу в ночное время	35% пропорционально отработанного времени, ст. 154 ТК РФ
3.6.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Ст.153 ТК РФ
3.7.	за сверхурочные работы	Ст.152 ТК РФ

4. Компенсационные выплаты педагогических работников

№	Показатели	Размер (в рублях)
4.1.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере пропорционально отработанному времени, но не более 1 должностного оклада

5. Компенсационные выплаты медицинских работников

№	Показатели	Размер выплат в рублях
5.1.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (дополнительная работа):	пропорционально проработанному времени, но не более 1 должностного оклада

6. Порядок установления и размеры компенсационных выплат

6.1. Размеры компенсационных выплат устанавливаются заведующим с согласования профсоюзного комитета, коллективным договором и трудовым договором.

6.2. В соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, должна быть установлена в размере 10 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

6.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
 - работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
- 6.4. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», Приказом Министерства просвещения СССР от 16.05.1985 № 94 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения в новой редакции и перечня работников, которым устанавливаются доплаты за совмещение профессий» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МБДОУ № 19 каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).
- 6.6. Заведующий МБДОУ № 19 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

7. Заключительное положение

- 7.1. Настоящее Положение действует с 01.09.2021 до принятия нового.
- 7.2. Изменения в настоящее Положение вносятся решением общего собрания трудового коллектива, согласованного с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом заведующего ДОУ

МБДОУ № 19, Суходolina Любовь Анатольевна, И.О.ЗАВЕДУЮЩЕГО
07.11.2022 09:52 (MSK), Сертификат 6E342F0091AD9FBA4A6C61B274C27CE7