

О РАБОТЕ

Томской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ по защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных учреждений г.Томска 2022

1. Оплата труда.

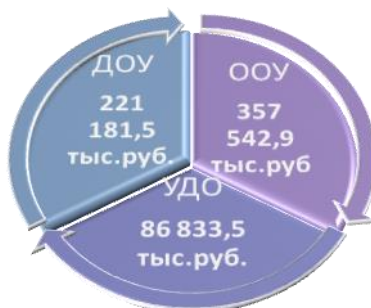
В 2012- 2022 годах вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений решались в рамках выполнения Указов Президента РФ доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до уровня средней заработной платы в экономике Томской области, в дошкольных учреждениях и в дополнительном образовании шло поэтапное повышение до уровня средней заработной платы по общеобразовательным учреждениям г.Томска.

В настоящее время по поручению Президента РФ разрабатываются единые подходы к формированию оплаты труда бюджетной сферы на уровне Правительства РФ. Министерство просвещения обобщает предложения регионов в части оплаты труда.

Основные средства направлены на увеличение стимулирующей части ФОТ и распределяются образовательными учреждениями в соответствии с локальными нормативными актами и Положениями. Однако, Профсоюз Образования настаивает на достойной базовой части оплаты труда, доведение базовой части оклада не менее 70% от уровня средней заработной платы, на принятие единой системы оплаты труда работников образовательных учреждений России.

Повышение заработной платы педагогических работников осуществляется в рамках выполнения Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» в части увеличения средних заработных плат педагогических работников образовательных учреждений.

В 2020 году в рамках «дорожных карт» было выделено



Кроме того, были выделены дополнительные средства на увеличение средних заработных плат медицинских работников образовательных учреждений в размере 6 054,1 тыс.руб.

Динамика среднемесячной заработной платы педагогических работников

Тип учреждения	Средняя заработная плата в году, руб.			Рост средней заработной платы в 2020 году по сравнению с 2019 годом, %
	2019 год	2020 год	План на 2021 год	
ДОУ	30 351	30 844,80	30 850,4	101,63
ООУ	33 524	35 800,50 (с учетом федерального классного руководства)	34 661,5	106,79
УДО	33 846	34 596,20	34 760,21	102,22

С 1 сентября 2020 года педагогическим работникам общеобразовательных учреждений установлено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета, что привело к повышению заработной платы педагогов школ.

Руководители учреждений принимают различные меры, направленные на повышение эффективности работы административно-управленческого, младшего обслуживающего и учебно-

вспомогательного персонала: ежегодно можно наблюдать уменьшение количества непедагогических работников в расчете на одного обучающегося/воспитанника, увеличение коэффициента совмещения младшего обслуживающего персонала.

Также ежегодно повышается МРОТ, что влечет рост заработной платы младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала.

Динамика среднемесячной заработной платы непедагогических работников образовательных учреждений в 2019, 2020 и 2021 гг.

Тип учреждения	Средняя заработная плата в году, руб.			Рост средней заработной платы, %	
	2019 г	2020 г	январь-апрель 2021 года	в 2020 году по сравнению с 2019 годом	в 2021 году по сравнению с 2019 годом
ДОУ	21 020,90	22 556,95	23 236,34	107,3	110,5
ООУ	32 513,90	33 520,35	34 482,85	103,1	106,1
УДО	33 774,20	34 810,50	34 993,99	103,1	103,6

Сложившаяся на сегодняшний день структура фонда оплаты труда такова, что доля стимулирующей части в заработной плате достаточно велика (несмотря на рост окладов).

Доля стимулирующих выплат в заработной плате за 2020 год



С учетом этого образовательные учреждения постоянно ведут работу над совершенствованием механизмов стимулирования работников в зависимости от результата их деятельности. Департамент образования администрации постоянно осуществляет работу по мониторингу и совершенствованию положений о стимулирующих выплатах учреждений.

Установлены:

1.1. надбавки за квалификационную категорию:

- за первую категорию – 1 350 руб., (было – 900 рублей);
- за высшую категорию – 2 025 руб., (было – 1350 рублей).

Законом Томской области «Об образовании в Томской области» педагогическим работникам – молодым специалистам образовательных учреждений сохранена ежемесячная надбавка к тарифной ставке в размере 1000 рублей.

Педагогическим работникам, удостоенным почетных званий СССР, РСФСР, РФ, начинающимся со слов «Заслуженный...» сохраняется ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу), пенсии (не работающим пенсионерам) в размере 1000 рублей. А педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающимся со слов «Народный...» в размере 2000 рублей.

С 1 января 2012 года из областного бюджета выделены стипендии молодым специалистам общеобразовательных учреждений в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- Первый год – 2000 рублей
- Второй год – 3000 рублей
- Третий год – 4000 рублей

На уровне муниципалитета с 01 января 2013 года выплачиваются стипендии молодым воспитателям дошкольных учреждений:

- Первый год – 1000 рублей
- Второй год – 2000 рублей
- Третий год – 3000 рублей

Поощрение лучших педагогов, участвующих в конкурсе по национальному проекту «Образование»: премии в размере от 10000 рублей до 200 000 рублей (областной бюджет).

По положению образовательных учреждений идут выплаты педагогическим работникам за стаж.

С 1 сентября 2020г. все классные руководители в общеобразовательных учреждениях за счет федерального бюджета получают доплаты не менее 5000 рублей. При этом сохранены

региональные выплаты.

Ежемесячно производится доплата в размере 1000 рублей педагогам, являющимися классными руководителями в классах с наполняемостью 25 детей, а в классах с наполняемостью свыше 25 детей, производится пропорциональная доплата за каждого ребенка сверх норматива.

Минимальная заработная плата бюджетников в соответствии с Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области в 2021 году в г. Томске определена в размере в 13890 рублей и 30 % - районный коэффициент.

2. Оздоровление работников образовательных учреждений г. Томска.

- С 2006 по настоятельному требованию профсоюзов осуществляется санаторно-курортное лечение для работников отрасли. В 2021 году выделено 83 квоты, стоимость 1 дня составляет 2120 рублей со сроком пребывания до 14 дней в санаториях РФ.
- С 1 июня 2012 года для педагогических работников (членов профсоюза) осуществляется оздоровление (по показаниям врачей) и с частичной оплатой в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Научно-исследовательский институт психического здоровья» (по адресу: г.Томск, ул. Алеутская, 4) по направлению Томского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ и решению профкомов образовательных учреждений в рамках специальной Программы. На период лечения выдается листок нетрудоспособности. Оздоровлено 610 человек.
- Взрослый психоневрологический диспансер на улице Яковлева, 65. Лечение бесплатное. На период лечения выдается листок нетрудоспособности.
- В Центре постстрессовых расстройств (бывшее 7 отделение Томских областных клиник психиатрической больницы после капитального ремонта). Лечение бесплатное. На период лечения выдается листок нетрудоспособности.
- В санатории «Родник Алтай» в Белокурихе с 20 % скидкой для членов профсоюза образования и членов их семьи по заявкам через горком Профсоюза.
- В профсоюзные здравницы с 20 % скидкой для членов профсоюза образования и членов их семьи по информации горкома Профсоюза.

3. Оздоровление детей сотрудников образовательных учреждений.

Оздоровление детей сотрудников осуществляется за счет средств областного и муниципального бюджетов. С 2010 года распределение путевок на детское оздоровление осуществляется по двум направлениям. Детское санаторно-курортное оздоровление идет через систему здравоохранения (направление дает поликлиника, путевку родитель получает в многофункциональном центре на улице Тверская, 74). В детские загородные лагеря путевки распределяются через систему образования города Томска. Большую поддержку в оздоровлении детей сотрудников оказывает департамент образования, предоставляя путевки в муниципальные загородные лагеря, что дает возможность удовлетворить просьбы от работников образовательных учреждений на приобретение путевок. Малообеспеченные семьи могут получить бесплатную путевку через органы социальной защиты.

6. Социальная поддержка и обеспечение местами в ДОУ детей педагогических работников образовательных учреждений.

Работники дошкольных образовательных учреждений освобождены или частично освобождены от оплаты за содержание детей по месту работы в дошкольных образовательных учреждениях (Решение Думы города Томска от 21.12.2010г. № 55).

Педагогические работники образовательных учреждений имеют право на внеочередное получение путевки для своего ребенка в ДОУ, но для этого необходимо своевременное ходатайство администрации учреждения в департамент образования администрации г. Томска (до 1 марта).

7. Конкурс на соискание премии Томской области в сфере образования.

Согласно распоряжению Администрации Томской области № 34–ра от 06.02.2007г., и № 155-ОЗ от 07.08.2007 года «Об объявлении конкурса на соискание премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры» выделено 12 премий по 50 тысяч рублей каждая педагогическим работникам образовательных учреждений, 12 премий по 50000 рублей педагогическим

работникам учреждений дополнительного образования, 12 премий по 50000 рублей педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений.

8. Конкурсы профессионального мастерства в рамках национального проекта «Образование» «Учитель будущего»

В 2019-2020 учебном году в соответствии с Постановлением Губернатора Томской области от 26.03.2020 г № 25 «О премиях Губернатора Томской области лучшим педагогическим и руководящим работникам в сфере общего и дополнительного образования Томской области» были объявлены 8 региональных конкурсов профессионального мастерства («ПРОдвижение к вершинам мастерства», «Воспитать человека», «Классный классный руководитель», «Лидер образовательной организации», «Лучшие практики наставничества», «Методист года», «Педагог-психолог России», «Учитель-дефектолог»).

Региональные конкурсы:

- «Учитель года»,
- «Воспитатель года»,
- «Сердце отдаю детям»,
- «Рыцарь в образовании».
- «Учитель-дефектолог».
- «Педагог-психолог».
- «За нравственный подвиг учителя».
- «Лидер образовательной организации».
- «Воспитать человека».
- «ПРОдвижение к вершинам мастерства».
- «Лучшие практики наставничества».
- «Методист года».
- «Классный классный руководитель».

Муниципальные конкурсы:

- «Лауреат премии города Томска в сфере образования (педагогические работники, руководящие работники, педагогические коллективы)».
- «Самый классный «классный».
- «Первые шаги в профессию».
- «Педагог-наставник».

9. Решение жилищной проблемы.

В 2021 году Вы можете воспользоваться 2-мя программами.

I. Программа « Мероприятия по обеспечению жильем молодых семей»

Участницей федеральной подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» может быть молодая семья, в том числе неполная молодая семья, состоящая из 1 молодого родителя и 1 и более детей, соответствующая условиям программы.

II. Программа «Губернаторская ипотека на территории Томской области»

Информация об этих муниципальных программах, перечне документов размещены на сайте www.moytomsk.ru раздел «Жилищные программы».

Куда обращаться?

Управление молодежной политики администрации Города Томска, по адресу: г. Томск, ул. Белозёрская, 24, каб.204 (2этаж). Консультации осуществляются по предварительной записи. Запись по тел.:99-12-53; 99-12-35

10. Отраслевое Соглашение.

Отраслевое Соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2021 годы предоставляет следующие гарантии:

- П.5.14.3а работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере не ниже 35 % к должностному окладу за каждый час работы в ночное время.
- П.5.16 Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника).

Время простоя, связанное с низкой температурой, оплачивается в размере средней заработной платы работника.

- П.6.2. Распределение учебной нагрузки производится до начала учебного года (под роспись) по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательного учреждения.
- П.9.3.2 По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников может быть сохранена оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории сроком до двух лет после выхода на работу в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- возобновления педагогической работы в течение года после её прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией ликвидацией образовательной организации.

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

П.9.3.5.Педагогическим работникам может быть установлена квалификационная категория (первая или высшая) по упрощенной форме аттестации. Вопрос о присвоении решается аттестационной комиссией Департамента общего образования Томской области.

Основания для прохождения аттестации по упрощенной форме имеют педагогические работники:

- удостоенные почетных званий, награжденные правительственными, государственными наградами, ведомственными знаками отличия, наградами за педагогическую деятельность согласно приложению № 2 к настоящему Соглашению;

- победители и участники региональных этапов Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Учитель года России», «Воспитатель года», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям»;

-победители региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России», «Педагог-психолог России», и участники данных конкурсов, занявшие в рейтинге участников 2 и 3 место.

- учителя образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которым выплачиваются премии за достижения в педагогической деятельности, из перечня, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, приказом Министерством просвещения Российской Федерации и учителя из списка на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности, утвержденного распоряжением Администрации Томской области; победители на соискание премий Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры на звание «Лауреата премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры»; победители регионального конкурса «Рыцарь в образовании».

Право аттестации на первую квалификационную категорию по упрощенной форме имеют победители областного конкурса «Молодой учитель», регионального конкурса «Педагогические горизонты» и регионального конкурса профессионального мастерства молодых педагогов « PRO движение к вершинам мастерства ».

При аттестации на квалификационную категорию (первую или высшую) по упрощенной форме аттестуемый представляет: личное заявление по установленной Департаментом общего образования Томской области; копию документа, подтверждающего наличие награды, звания, статус участника

(победителя) конкурса; представление (характеристика) руководителя образовательной организации на педагогического работника, претендующего на прохождение аттестации в упрощенной форме и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Указанной в настоящем пункте упрощенной форме аттестации по одной и той же должности педагогический работник может воспользоваться только один раз с момента получения почетного звания, награды, звания, статус участника (победителя) конкурса. Если педагогический работник уже пользовался упрощенной формой аттестации на основании ранее действовавших отраслевых соглашений, он не может использовать указанную форму повторно по этим же основаниям. Работники, имеющие две или более правительственные, государственные награды, ведомственные знаки отличия, награды за педагогическую деятельность могут воспользоваться упрощенной формой проведения аттестации по каждой из них.

Квалификационная категория, в том числе по упрощенной форме аттестации, устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит (п.24 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014г. №276).

Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, в том числе по упрощенной форме аттестации, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории (п.30 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014г. №276).

Работа в качестве эксперта аттестационной комиссии Департамента общего образования Томской области оплачивается в установленном порядке и учитывается при аттестации на квалификационную категорию.

Председатель
ГК профсоюза



Четверухина Л.В